



TÜRKİYE EMEKLİ SUBAYLAR DERNEĞİ GENEL MERKEZİ

SELANİK CAD. NO: 34/6 KIZILAY/ANKARA
TEL.: NO: 418 20 54 BELGEGEÇER: 418 08 64
DERNEK KODU : 0 6-189-524
tesudmerkez@gmail.com

TŞK.BŞK. : 1- 2014

Aralık 2014

KONU : Şubelerin Lokal İşletme ve İşçi Çalıştırmaları

TESUD

ŞUBE BAŞKANLIĞINA

1. TESUD Şubelerinin genel olarak yasal mevzuatın gerektirdiği sorumluluk bilinci ile hareket ettikleri bilinmektedir. Ancak zaman içinde mevzuatın ve etik kuralların göz ardı edilmesi nedeniyle, bazı sorunlarla karşılaşabilmektedir. Bu durum da derneğimizi ve dernek yöneticilerini hem maddi hem manevi yönden zor durumda bırakmaktadır. Örneğin, 15'inci dönem öncesindeki yönetimler tarafından zamanında imzalanan sözleşme hükümlerine yeterince riayet edilmemesi nedeniyle aleyhimize MSB tarafından açılan sadece bir dava için 140.000 TL (yüz kırk bin lira) ödemek durumunda kalınmıştır.

2. Ayrıca, özellikle son zamanlarda TESUD yönetici ve üyelerinin, ülke sorunları ile TSK mensuplarına yapılan haksız ve hukuksuzluklar ile ilgili konularda gösterdiği hassasiyet ve takındıkları tutum nedeniyle konu daha da hassas bir hal almaktadır. Bu nedenle, TESUD Genel Merkezine şubelerden intikal eden bazı konularda açıklama ve bilgilendirme gereği duyulmuştur.

a. Şubelerde görevli, hizmetli adı altında işçi istihdam edilmesi halinde, bunlar ile ilgili sorumluluklar, ücretlerinin ödenme durumu ve özlük hakları ile ilgili hususlarda karşılaşılan sorunlar önem arz etmektedir.

b. Şubelerde işçi çalıştırılması, işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirlerinin alınması, ücretlerinin ödenmesi, gerek ücretlerinden dolayı açılacak davalar gerekse işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin alınmaması nedeniyle açılacak tazminat davalarından şubelerin yönetim kurulları sorumludur. Bütün bunlara riayet etmek koşulu ile şubeler işçi çalıştırıp çalıştırmama konusunda kendileri karar verebilirler, Genel Merkezin bu konuyla ilgili sorumluluğu ve takdir hakkı yoktur.

c. İşçi çalıştırılması halinde şube yönetimleri; öncelikle 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu, 2012 yılında yürürlüğe giren İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği yönetmenliği hükümlerine uymak ve gerekli tedbirleri alarak uygulamak zorundadır. Belirtilen hükümlere uyulmaması nedeniyle açılacak cezai ve hukuki davalarda taraf olan şube yönetimleridir. Çalıştırılan işçiler ile ilgili, işçinin sorumluluklarını uyacağı kuralları hak ve yükümlülüklerini belirten sözleşme imzalanması bir zorunluluktur. İşveren sıfatı ile şube yönetimlerine bilgilendirmek maksadıyla sözleşme örneği EK-A'da gönderilmiştir.

ç. Şubelerde lokal işletilmesi, işletilen lokaller ile ilgili sorunlarda ise; Dernekler yönetmenliğinin 56-63'üncü maddelerinde kapsamlı olarak lokaller, bunların işletilmesi, uyulacak kurallar izah edilmiştir. Bu kurallara uyulmaması nedeniyle İl Dernekler Müdürlüğü ve yerel kolluk görevlilerinin tespitleri sonucu, mülki idare amirlerince lokaller ile ilgili yaptırımlar uygulamaktadır. Lokallerde kumar oynatılması ve içki ruhsatı olmamasına rağmen içki içilmesine ve satılmasına izin verilmesi en önemli sorun olarak görülmektedir. 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 228'inci maddesinde kumar oynanması için yer veya başka surette imkân sağlanması suç olarak tanımlanmış ve bu suçun oluşması için aleniyet şartı aranmamıştır. Aynı maddede bu suçu işleyen kişilerin bir yıla kadar hapis ve adli para cezası ile cezalandırılacağı da hüküm altına alınmıştır.

d. 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 34 üncü maddesinde kumar oynanması kabahat olarak tanımlanmış, karşılığında idarî para cezası ve ayrıca, kumardan elde edilen kazancın mülkiyetinin kamuya geçirilmesi idarî yaptırım olarak öngörülmüştür. Bu hüküm gereğince, kumar dolayısıyla idarî para cezasına ve bu suretle elde edilen gelire el konulmasına karar verme yetkisi sadece kolluğa ait bulunmakta, el konulan gelirin mülkiyetinin kamuya geçirilmesine ise mülkî amir karar verebilmektedir.

e. TCK da kumarın tanımı yapılmıştır. (5237 Sayılı T.C.K.nın 228/4) Bu tanıma göre kumar kazanç sağlama amacıyla yapılan ve kazanmanın veya kaybetmenin şansa bağlı olduğu oyunlar olarak nitelendirilmektedir. Kumar yada kumar olarak nitelendirilebilecek her türlü oyunun oynatılmaması için gerekli özen gösterilmelidir.

f. Lokallerin kiraya verilmesi, işletilmesinin dernek dışındaki kişi ve kuruluşlar tarafından yapılması halinde de lokallerin her türlü sorumluluğu şube yönetimlerine aittir. Bu nedenle, dernekler yönetmenliğine göre hazırlanarak EK-B’de örnek olarak gönderilen, lokal işletme yönergesine uyulup uyulmaması yönetim ve denetim kurullarınca kontrol edilmelidir. Özellikle içki ruhsatına haiz lokallerin kiraya verilmesi halinde, sözleşmelerinde mevzuat hükümleri yazılmalı bunlara aykırılık sözleşmenin feshini gerektireceği belirtilmelidir. Lokalin içki ruhsatının mülki amirlikçe herhangi bir nedenle iptal edilmesi halinde kiracının bir hak talep edemeyeceği sözleşme hükmü olarak mutlaka konulmalıdır.

3. TESUD’un kamu yararına bir dernek olması, tüzüğünde belirtilen ilkeler doğrultusunda hareket etmek durumunda kalması ve toplum nazarında saygınlığının korunması her yönetici ve üye için en başta gelen görev olmalıdır. Bu esaslar doğrultusunda hareket edilmesini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.

Erdoğan KARAKUŞ
Em.Hv.Korgeneral
TESUD Genel Başkanı

EKLER :

EK-A : Örnek İş Sözleşmesi

EK-B : Örnek Lokal İşletme Yönergesi